

Tässä numerossa

Pääkirjoitus	1
Uudet oppisopimustyyppiset koulutukset alkavat	2
Viestintä yrityksen ja yhteisön liiketoiminnassa	3
Täydennyskoulutusta työnohjaajille	4
Projekti- ja työelämäosaamisen valmennus	5

Pääkirjoitus

Valoa näkyvissä - hyppää täydennyskoulutuksen matkaan!

Hyvät postimme lukijat!

Viimeaikaisessa julkisessa keskustelussa on vaadittu, että suomalaisten tulisi jatkaa työssä entistä pidempään. Julkisen talouden vakauttaminen edellyttää työurien pidentymistä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön mukaan koulutukseen ja tutkimukseen panostaminen on osa hallituksen pitkjänteistä kasvupolitiikkaa. Opetus- ja kulttuuriministeriön tavoitteena on tehdä suomalaisista osaavin kansa vuoteen 2020 mennessä, sillä Suomen hyvinvointi on riippuvainen laajasta sivistyksestä, ammattitaidosta ja osaamisesta.

Työelämä on kiireistä, on entistä enemmän työtehtäviä, osaamista pitää uudistaa, vaikuttaa aktiivisesti ja harrastaa elinikäistä oppimista. Asenne ratkaisee ja tarjoaa myös mahdollisuuden innostaviin muutoksiin, joita voit opiskelemalla löytää. Oppimisen kautta saatua tietoa sinulta ei kukaan voi pois ottaa, ja olet vahva työmarkkinoilla uudistaessasi osaamistasi.

Oppimisympäristöt muuttuvat aikuiskoulutuksessa ja helpottavat työelämässä toimivan väestön mahdollisuuksia opiskeluun työn ohella. Varsinkin sosiaalinen media tuo uusia mahdollisuuksia jatkuvaan vuorovaihtokutukseen ja tiedon jakamiseen.

TAMKin kevään tarjonnasta löydät täydennyskoulutuksen organisoimia, sisällöltään ja toteutustavaltaan erilaisia koulutuksia. Koulutuksissamme korostuu enenevässä määrin työelämäosaaminen ja verkostoituminen sekä entistä kiinteämpi yhteistyö muiden korkeakoulujen kanssa.

Iloa ja valoa loppuvuoteen!



Tuija Kontio
täydennyskoulutusjohtaja
TAMK Täydennyskoulutus ja myytävät palvelut

TäydennyskoulutusPostia ammattilaisille



Uudet oppisopimustyyppiset koulutukset aloittavat

Tampereen ammattikorkeakoulun toteuttamat korkeakoulutettujen oppisopimustyyppiset täydennyskoulutukset saivat opetus- ja kulttuuriministeriön erillisen rahoituksen ensimmäistä kertaa vuonna 2010.

Tänä vuonna rahoitus myönnettiin kolmelle eri koulutukselle: Seksuaalineuvonta, Gerontologinen hoitotyö ja uutena koulutuksena Sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntija tietotekniikan kehittäjänä.

Gerontologisen hoitotyön toinen ryhmä aloittaa opintonsa 30. marraskuuta. Ryhmään mahtuu vielä opiskelijoita, joten innokkaat voivat ottaa yhteyttä opettaja Sirkka-Liisa Karttuseen, p. 050 491 4507. **Seksuaalineuvojan** oppisopimustyyppiseen täydennyskoulutukseen haki 20 hakijaa. Aloituspaiikkoja oli yhdeksän, joten noin puolet hakijoista sai opiskelupaikan.

Uutena koulutuksena aloittava **Sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntija tietotekniikan kehittäjänä** – herätti runsaasti kiinnostusta. Aloituspaiikkoja koulutuksessa on 45 ja hakijoita määräaikaan mennessä yhteensä 55. Koulutuksen kohderyhmänä on terveydenhuollon ja kotihoidon asiantuntijat, jotka osallistuvat potilaan hoitoprosessiin ja haluavat ottaa kehittämisvastuuta ja asiantuntijan roolia oman yksikkönsä tietoteknisten ratkaisujen käyttöönotossa, hankinnassa ja kehittämisessä. Koulutus toteutetaan yhteistyössä Tampereen ammattikorkeakoulun, Tampereen teknillisen yliopiston ja Tampereen yliopiston kanssa.

Oppisopimustyyppisen koulutuksen osallistuja käynnistää yhdessä työpaikkaohjaajansa kanssa koko työyhteisöä koskevan oppimis- ja kehittämisprosessin. Ammattikorkeakoulu toimii kehittämiskumppanina ja tarjoaa työyhteisölle palvelujen ja toimintamallien kehittämiseen pedagogista ja sisällöllistä osaamista.

Työpaikalla tapahtuva oppiminen on koulutuksen lähtökohtana. Korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus on korkeakoulututkinnon jälkeistä erityisosaamista tuottavaa täydennyskoulutusta.

Taru Orell
suunnittelija
TAMK Täydennyskoulutus ja myytävät palvelut

Täydennyskoulutus Postia ammattilaisille



Viestintä yrityksen ja yhteisön liiketoiminnassa

Koulutusaika Tammikuu - marraskuu 2012
Haku aika 1. -30.11.2011

Koulutuksen kuvaus

Opinnot antavat valmiudet toimia yrityksen tai yhteisön keskeisissä viestintätehtävissä tai johtaa niitä niin kotimaisessa kuin ulkomaisessakin yhteisössä. Koulutuksen teemoja ovat sosiaalisen median uudet mahdollisuudet ja muuttuva yhteisöviestintä. Millaisia mahdollisuuksia ja haasteita yhteisöviestintä kohtaa ja miten muuttuvassa tilanteessa viestintää tulee hoitaa ammattimaisesti?

Kohderyhmä

Koulutus on suunnattu henkilöille, jotka ovat toimineet muutaman vuoden ajan yhteisöviestinnän tai markkinoinnin tehtävissä, tai niistä vastuullisena. Erikoistumisopinnot hakeutuvalla opiskelijalla on liiketalouden AMK- tai muu soveltuva korkeakoulututkinto tai opistoasteen ammatillinen tutkinto.

Opetusjärjestelyt

Opinnot toteutetaan monimuoto-opetuksena. Lähiopetusta on 2 päivää kuukaudessa klo 9-16. Lähijaksojen välillä luetaan koulutukseen liittyvää kirjallisuutta, keskustellaan verkossa, kirjoitetaan oppimis-

päiväkirjaa ja esseitä sekä viedään omaa kehittämistehtävää eteenpäin. Opintojen suorittaminen edellyttää säännöllistä osallistumista lähiopetukseen.

Koulutusmaksu

Erikoistumisopinnot ovat pääosin opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa opetusta. Opiskelijan koulutusmaksu on 250 euroa

Hakeminen ja valinta

Sähköinen hakulomake ja lisätietoja osoitteessa www.tamk.fi/erikoistumisopinnot

Valinta perustuu hakemukseen ja siihen vaikuttavat ensisijaisesti hakijan kuvaama koulutustarve, työtehtävät ja pohjakoulutus. Valinnoista ilmoitetaan kirjeellä kuukauden sisällä hakuajan päättymisestä.

Lisätietoja

Koulutuksen sisältö:
vastuuopettaja Timo Salomaa, p. 044 710 3816 tai suunnittelija Tuula Malo, p. 050 359 8297

Opiskelu:

Koulutuskoordinaattori Merja Leinonen, p. 040 801 6173

Koulutuksen sisältö

- *Yrityksen liiketoimintastrategia ja viestintä Mitä viestintästrategialla tarkoitetaan, miten organisaation viestinnällä tulisi sitä rakentaa ja miten sitä johtaa?*
- *Henkilöstöviestintä Millaista on onnistunut sisäinen viestintä? Kuinka yhteisön viestintäprosessit parhaimmillaan tukevat koko yhteisön liiketoiminnan suunnittelua ja toteutusta?*
- *Markkinointiviestintä Miten yrityksen brändiä rakennetaan? Voidaanko brändiä hallita? Miten yrityksen markkinointiviestintä tulee suunnitella?*
- *Online-viestintä ja sosiaalinen media Miten eri yhteisöpalvelujen käyttäjät ja käyttäjäryhmät vaikuttavat yhteisöviestinnän suunnitteluun ja toteutukseen?*
- *Kehittämistehtävä Omaan työhön kiinteästi liittyvä kehittämistehtävä.*

Täydennyskoulutus Postia ammattilaisille



Täydennyskoulutusta työnhajaajille

Täydennyskoulutusta työnhajaajille!

Läsnäolo ja autenttisuus työnhajaajissa, 6 op

Koulutus on tarkoitettu työnhajaajakoulutuksen käyneille ja käytännön työnhajauskokemusta omaaville henkilöille. Koulutukseen otetaan 20 osallistujaa. Koulutuksessa on kuusi lähipäivää, joihin edellytetään osallistumista ja lähipäivien väliin sijoitettavia ja omaan työnhajaustoimintaan kohdentuvia, reflektiivistä pohdintaa edellyttäviä tehtäviä.

Koulutusaika

9.2. - 11.5.2012

Lähipäivät

9. - 10.2.2012

16.3. - 20.4.2012

11.5.2012

Koulutuksen teemat

- Työnhajaajan mahdollisuudet läsnäoloon ja autenttisuuden työnhajaajissa
- Näkyvään kätkeytyvä työnhajausprosessissa
- Draaman käyttö työnhajaajissa
- Ohjatut työnhajaustilanteet ja niiden reflektointi
- Teemoihin liittyviä harjoituksia

Pääkouluttajat

yliopettaja, työnhajaajakouluttaja, työnhajaaja Kaarina Ranne
psykodraamaohjaaja, psykoterapeutti, perheterapeutti ja työnhajaaja Sisko Karinen

Koulutuksen hinta: 1145 euroa

Hakuaika: 1.11. - 31.12.2011

Sähköisen hakulomakkeen löydät osoitteesta

www.tamk.fi/taydennyskoulutus

Lisätietoja

Kaarina Ranne p. 040 839 6381 tai sähköpostitse kaarina.ranne@tamk.fi

Keväällä 2012 alkavat erikoistumisopinnot:

HAKUAIKA 1. - 30.11.2011

- Johtaminen sosiaali- ja terveysalalla
- Liiketoimintaosaamista insinööreille
- Psykofyysinen fysioterapia
- Toiminnanohjaus ja tuotannon johtaminen
- Työterveyshuolto
- Viestintä yrityksen ja yhteisön liiketoiminnassa

www.tamk.fi/erikoistumisopinnot

Täydennyskoulutus Postia ammattilaisille



Projekti- ja työelämäosaamisen valmennus

Tampereen ammattikorkeakoulu, Tampereen teknillisen yliopiston täydennyskoulutuskeskus Edutech ja Tampereen yliopisto järjestävät yhteistyössä

Projekti- ja työelämäosaamisen valmennuksen

Valmennus toteutetaan tammikuusta huhtikuulle 2012 sivutoimisena opiskeluna, lähiopiskelupäiviä järjestetään noin 3,5 päivää kuukaudessa.

Valmennus koostuu kolmesta kokonaisuudesta: projektiosaaminen, liiketoimintaosaaminen ja henkilökohtaiset projektivalmiudet sekä työelämäosaaminen ja urasuunnittelu.

Valmennuksen tavoiteena on lisätä osallistujan valmiuksia hakeutua työelämään, selkeyttää hänen ymmärrystään liiketoimintaosaamisen keskeisistä osatekijöistä projektitoiminnan näkökulmasta, syventää

ymmärrystä projektinhallinnasta ja lisätä tiimityö- ja verkostoitumistaitoja.

Valmennus on suunnattu pirkanmaalaisille korkeakoulutetuille työttömille, työttömyysuhan alaisille tai opintojen loppuvaiheessa oleville henkilöille. Tavoitteena on toteuttaa kaksi 16 hengen ryhmää.

Projekti- ja työelämäosaamisen valmennus on opetus- ja kulttuuriministeriön tukema valmennus, jossa pyritään kehittämään korkeakoulutettujen projekti- ja liiketoimintaosaamista sekä työnhakuvalmiutta. Valmennus on osallistujille maksutonta.

Haku valmennukseen on auki 24.10.–2.12.2011.

Lisätietoja ja hakuohjeet löydät osoitteesta www.tamk.fi/taydennyskoulutus

www.tamk.fi/taydennyskoulutus